**Je uitslag op de leerstijltest**

**Je hebt een praktische leerstijl.**   
Dat wil zeggen dat je het liefste leert door te doen. Door dingen (met je handen) uit te proberen, kom je erachter hoe iets in elkaar steekt en in zijn werk gaat. Je gaat daarbij vooral op je gevoel af, zonder meteen heel diep na te denken of te kijken hoe iets moet. Bovendien houd je van duidelijkheid: om iets te leren moet het probleem en/of de leerstof voor jou concreet en helder zijn. Met abstract of onduidelijke informatie kun je niet zo veel. Je leerstijl heeft grote voordelen. Je blijft niet hangen in gedachten of getwijfel, en bent niet bang om iets nieuws te proberen. Je bent actief bezig. Gaat het niet in één keer goed, dat probeer je het gewoon nog een keer.

**Jouw motto is:**   
Niet zeuren, gewoon doen!   
Tip: Vertrouw je in álle situaties op de praktische leerstijl dan kun je tegen jezelf aanlopen. Bijvoorbeeld in situaties waarin het probleem of de leerstof niet zo duidelijk is. In dat geval kun je beter eerst even goed kijken en nadenken. Hoe zit het probleem in elkaar? Hoe lost de docent het probleem op? Wat staat er precies in het boek?

**Beroep of studie:**   
Bij deze leerstijl past vooral een 'doe-studie' en/of 'doe-beroep': een beroep waarin je met je handen moet werken of waarin het aankomt op actie en het kordaat nemen van beslissingen. Je moet niet teveel of te diep na moeten denken, maar gewoon kunnen doen waar je goed in bent.

**En verder:**  
Dat je een praktische leerstijl hebt, wil niet zeggen dat je niet op een andere manier kúnt leren of geen andere studies of beroepen kunt doen. Zoals gezegd, beschikken mensen over meerdere leerstijlen. Uit de test kwam dat je minst favoriete stijl de nadenkende leerstijl is.

Mensen met een nadenkende leerstijl leren het liefst *door goed na te denken*. Ze gebruiken vooral graag het gezonde verstand en houden van redeneren. Ze analyseren de leerstof aandachtig en proberen de grote verbanden er in te ontdekken.

# Enneagram test

## Welk enneagramtype ben jij?

## De meeste punten gaf je aan het type: Bepaler (19 punten)

De benadering van de bepaler is alles of niets. Hij of zij gelooft ergens in en gaat er dan voor of ziet het helemaal niet zitten. De bepaler gaat vrij gemakkelijk het conflict aan. De bepaler is zeer direct en kan daardoor als ontactvol worden ervaren. De bepaler kan tegen een stootje. Volgens het enneagram wordt de bepaler gedreven door lust. De bepaler heeft een grote behoefte aan winnen en kan niet goed tegen zijn of haar verlies. Andere termen voor de bepaler zijn; baas, strijder of leider.

## Daarna gaf je de meeste punten aan de: Romanticus (14 punten)

De romanticus heeft gevoel voor schoonheid en kunst. De romanticus is vaak artistiek en wil zich vaak onderscheiden. De romanticus is op zoek naar het ongewone, het afwijkende. In de ogen van anderen is de romanticus weinig realistisch en vaak ontevreden. Ook kunnen zij als emotioneel ervaren worden. Volgens het enneagram worden romantici gedreven door nijd. Ze voelen zich aangetrokken tot datgene wat ze niet hebben. Andere namen die worden gegeven aan de romanticus; individualist, artiest of verdieper.

## Het minst aantal punten gaf je voor: Perfectionist (6 punten)

De perfectionist heeft veel oog voor detail. In de regel houdt de perfectionist zich aan afspraken voelt zich veelal verantwoordelijk. In de ogen van anderen kan de perfectionist als eigenwijs overkomen. 'Hij weet het altijd beter'. Ook heeft de perfectionist veel moeite met het delegeren van taken of bevoegdheden. Volgens het enneagram wordt de perfectionist gedreven door woede. Hij of zij zijn bang om fouten te maken. Dit resulteert in gedrevenheid en veeleisendheid. Andere namen die worden gegeven aan de perfectionist; verbeteraar, hervormer of volbrenger.

## De Korte Teamroltest

**Voor de goede orde**: Deze lijst heeft geen wetenschappelijke pretentie en is niet gschikt voor professioneel gebruik. Gaat u dus voorzichtig om met de uitkomsten ervan. Ziet u het maar als een eerste begin, om u tot nadenken aan te zetten en het gesprek met uzelf of met anderen te openen. Ga voor de uitgebreide, professionele test naar [Interplace.nl](http://www.interplace.nl/) of naar [Belbin.com](http://www.belbin.com/).

https://www.werkenmetteamrollen.nl/test/images/Icon-Vormer.gif

De **Vormer** is doelgericht, brengt het team in beweging.  
*Eigenschappen: Gedreven en ambitieus*

## 21%

https://www.werkenmetteamrollen.nl/test/images/Icon-Brononderzoeker.gif

De **Brononderzoeker** is een netwerker en regelt contacten en ideeën.  
*Eigenschappen: Nieuwsgierig en enthousiast*

## 19%

https://www.werkenmetteamrollen.nl/test/images/Icon-Plant.gif

De **Plant** is een wat introverte, creatieve intellectueel.  
*Eigenschappen: Out-of-the-box denker en vernieuwend*

## 15%

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/icon_pijlblauw.gif

**Uw talenten** liggen hiermee respectievelijk in uw team in beweging brengen en resultaten behalen, het leggen van contacten binnen en buiten uw team en het brengen van creatieve en vernieuwende impulsen in uw team.

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/icon_pijlgroen.gif

**Belbin identificeert 8 teamrollen** die elk zijn opgebouwd uit een aantal samenhangende eigenschappen. De meeste individuen hebben twee of drie natuurlijke teamrollen. Iedere teamrol heeft eigenschappen die voor het functioneren van het team als geheel cruciaal zijn.

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/icon_pijlgeel.gif

**Doen, Denken, Willen en Voelen**Ieder individu opereert primair vanuit één of meerdere basisbehoeften: Doen, Denken, Willen en Voelen. De teamrollen zijn dan ook in te delen in deze vier primaire basisbehoeften.

#### **Uw score op alle teamrollen:**

**Basisbehoefte Doen**

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/BMgrijs-1.gif

**De bedrijfsman** is de organisator, werkt ordelijk en is praktisch ingesteld.  
Eigenschappen: Praktisch en doelmatig

## 13%

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/BOgrijs.gif

**De brononderzoeker** is een netwerker en regelt contacten en ideeën.  
Eigenschappen: Nieuwsgierig en enthousiast

## 19%

**Basisbehoefte Denken**

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/PLgrijs.gif

**De plant** is een wat introverte, creatieve intellectueel.  
Eigenschappen: Out-of-the-box denker en vernieuwend

## 15%

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/MOgrijs.gif

**De monitor** analyseert wat anderen bedenken en doorziet complexe vraagstukken.  
Eigenschappen: Analiserend en objectief

## 8%

**Basisbehoefte Willen**

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/VMgrijs.gif

**De vormer** is doelgericht, gedreven en ambitieus.  
Eigenschappen: Gedreven en ambitieus

## 21%

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/VZgrijs.gif

**De voorzitter** verbindt, zorgt voor consensus.  
Eigenschappen: Resultaatgericht en coördinerend

## 8%

**Basisbehoefte Voelen**

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/ZDgrijs.gif

**De zorgdrager** heeft oog voor kwaliteit en een neus voor risico en gevaar.  
Eigenschappen: Kwaliteitsgericht en betrokken

## 7%

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/GWgrijs.gif

**De groepswerker** is de sociale antenne van het team, zorgt voor een goede sfeer in het team.  
Eigenschappen: Contactgericht en vriendelijk

## 10%

https://werkenmetteamrollen.nl/test/wp-content/uploads/2019/09/icon_pijlblauw.gif

**Uw te vermijden teamrollen** zijn dus die van de Voorzitter en de Zorgdrager. Dit betekent dat uw talenten minder liggen in het samenbrengen van meningen en resultaatgericht ondernemen en in uw gevoel voor details en kwaliteit.

### Wil je jullie samenwerking op een leuke manier een flinke boost geven?

Volg met je team bij Mensen in Bedrijf een [Teamrol workshop](https://menseninbedrijf.com/teambuilding-leve-het-verschil/) om elkaar beter te leren kennen in samenwerking!

**Aan de slag met zelforganisatie?**

Ons inspiratieboekje [*Lessen in Zelfsturing*](https://blog.menseninbedrijf.com/aanvraag-inspiratieboekje-lessen-over-zelfsturing/) vertelt je wat je wel (en niet) moet doen bij zelforganisatie!

[Vraag dit boekje gratis aan >>](https://blog.menseninbedrijf.com/aanvraag-inspiratieboekje-lessen-over-zelfsturing/)

**Is er gedoe in je team?**

Ons inspiratieboekje [*Eerste hulp bij Stroeve Samenwerking*](https://blog.menseninbedrijf.com/eerste-hulp-bij-stroeve-samenwerking/) vertelt je wat je zelf alvast kunt doen.

[Vraag dit boekje gratis aan >>](https://blog.menseninbedrijf.com/eerste-hulp-bij-stroeve-samenwerking/)